



10 نصائح للقيادة

عصام الذكير
ealthukair@



Stanford University

في دراسة لجامعة Stanford الأمريكية العريقة
على أكثر من 100 قائد في مختلف الشركات حول
العالم للخروج بأفضل النصائح Tips في القيادة
لتعظيم أثر وعمل فرق العمل خرجوا بـ 10 نصائح
للقيادة

1- مشاركة المعلومات

كقائد يجب أن تُبقي فريق العمل لديك بأخر المعلومات والأهداف والتفاصيل لكي لا يبني فريق العمل معتقدات قد تكون خاطئة مما يؤثر على إنتاجيتهم وعملهم فمشاركة النتائج والمعلومات تزيد من إيمان فريق العمل بما يقومون به.

2- غيّر نوع قيادتك

كقائد لديك مختلف الأنماط من الشخصيات في فريق العمل ومختلف الأهداف والطبائع لا تعتقد كقائد يمكنك قيادة فريق عملك وتواصلك معهم جميعاً بنفس الطريقة لكي تُخرج أفضل ما لديهم يجب أن تعلم طبيعة الشخص وما الذي يؤمن به وتأكد بأنه سيعمل من أجلك كقائد مالا يمكن عمله.

**إذا تعاملت معه بغير طريقته. فريق العمل هم
بالنهاية بشر يتعاملون ويؤمنون , لديهم شغف
وهدف وطمع وهدفهم أن ينجحوا بك ومعك ولن
يكون هذا إلا إذا سعت بفهم طريقة قيادتهم
وسعت للقرب منهم بطريقتك.**

3- إبتعد قليلاً

فريق العمل يجب أن يرى إنجازته ويشعر بالثقة عندما تعطيمهم الفرصة ليبدعوا ويعملوا بعيداً عن الإدارة التفصيلية منك كقائد ومتى ما شعروا بهذه الثقة سيتعلمون كيف يتبعونك

4- كلمة (شكراً) تعني الكثير

الناس جميعاً يرغبون بأن يشعروا بالتقدير، فريق عملك أولى بالتقدير وكلمة مثل (شكراً) وقعها على الكثير كبير وتستطيع بها أن تعمل المعجزات وجدت الدراسة بأن عدم تقدير القائد هو أحد أسباب عدم الرغبة في عمل شيء جديد في المنظمة وأسباب خروج الكفاءات منها.

5- مَكْنٌ من خلال التفويض

يعتقد بعض القادة بأنه لا يمكن لأحد أن يُتقن العمل مثله , ولكن ليس كل الأعمال تتطلب الدقة والتفصيل حيث تستهلك وقت القائد وتستنزف جهد ووقت الفريق التفويض سيساهم في سرعة اتخاذ القرار في المنشأة وتبني مهارات لدى التنفيذيين في التمكين والنمو

6- إزالة العوائق

واحدة من أهم الأمور لك كقائد هي إزالة العوائق لفريق العمل حيث أن إزالتها ستزيد العمل والإنتاجية والابتكار ويزيد ثقة فريق العمل بالقائد بأنه مؤمن بهم كفريق لإنجاز الأعمال التي أنيطت بهم.

7- ضع أهداف قصيرة

كقائد يهتمك الأهداف الكبيرة والإستراتيجية
ويهتمك تجانس وعمل فرق العمل معاً ولكن وضع
أهداف قصيرة تشدّ الهمم في اكمال مسيرة
تحقيق الأهداف للوصول إلى الأهداف الكبيرة
فالنجاح يتبعه نجاح ويبنى عليه لذا ركّز على وضع
أهداف يشعر بها فريق العمل بالإنجاز.

8- إعطاء الإنطباعات

وجدت الدراسة بأن من النصائح التي كانت للقادة وفائدتها لفريق العمل كبيرة هي إعطاء النصائح Giving Feedback والنصائح لأجل التطوير وليس لأجل المحاسبة فكلما شعر فريق العمل بالراحة في الإستماع إلى النصائح كان نتائج العمل أفضل والتطوير أكبر.

والميزة الثانية التي وجدتها الدراسة في إعطاء
الإنطباعات هو الولاء والتعلم. كثير من
المنظمات التي شملتها الدراسة وجدت أن فريق
العمل متى ما شعر في التطوير وأخذ رأي القائد
كلما زاد الولاء للقائد وللمنظمة لأن الفريق يشعر
بأنه جزء في منظومة ويثق بقائدة وأمانته
ونصحه.

9- التركيز

كقائد ووقتك ثمين ووقت قائدك أثمان , لذا يجب أن تركّز 20% من وقتك بشكل كامل على العمل الذي سيحقق 80% من أهدافك في هذه الـ20% يجب على القائد التركيز والعمل والدخول بالتفاصيل ودفن فريق العمب لتقديم الأفضل تشمل الـ20% على أيضاً فريق العمل الذين هم أساس التطوير والتنفيذ.

رُكُز على إعطائهم وقت وإعطاهم المسؤولية
والإحترام وتطويرهم على المستوى الشخصي
والعملي. القائد الحقيقي هو من يصنع قادة
أفضل منه لأنه يؤمن بأن مضاعف الأثر في صنع
مزيد من القادة سيعمل على تطوير المنظومة
والسوق والإقتصاد.

10- الذكاء العاطفي

كقائد، فريق العمل يراك زبّان السفينة ويراك المثال الذي يجب أن يُحتذى به في العمل والأخلاق والإنتاجية والتطوير ولكن أيضاً يحتاجك فريق العمل كشخص يشعر بهم في أمورهم الشخصية واهتماماتهم وتفاصيلهم ولا يمنع بشيء من الحديث الودّي معهم وهذا ما يبني العمل قبل الذكريات.

**بالنهاية فريق العمل بشر والعمل سيستمر
فالدراسة وجدت استمرار فريق العمل بالعطاء
والشغف من أشياء قد يراها القائد بسيطة وهي
بنظر فريق العمل كبيرة مثل : حضور مناسبة
شخصية لأحد طاقم العمل , رسالة شكر أو خروج
سنوي مع الجميع للابتعاد عن جو العمل.**

What People **THINK** Leadership is:



- Telling people what to do

What **LEADERSHIP** Really is:



- Integrity
- Cast a vision
- Use of influence
- Praise your team
- Self-awareness
- Listen first and speak last
- Use of power
- Empathy

لا يوجد من لا يريد أن يكون قائد لا يُنسى ولكن كما أن العمل صعب فالقيادة أصعب.

■ فالقيادة عبارة عن مجموعة من النزاهة والأخلاق والذكاء والإنتاجية والتنفيذ والتمكين والصبر والهدوء و النظرة الإستراتيجية و الموائمة والقوة واللين و التفكير والمحبة والعطاء والإهتمام والتطوير.

والمعرفة الشخصية بنفسك وبفريق العمل
ومعرفة نقاط الضعف والقوة والمفاوضة
والإلهام والتحدث بحكمة والإنصات. وهذه
الصفات بعضها موهبة من الله وبعضها تُكتسب،
تُكتسب بالممارسة والتعلم والأخطاء وبالعمل
مع قادة تتعلم منهم الكثير

المصدر بتصريف

<https://twitter.com/ealthukair/status/1581283494411792384>



للانضمام مجاناً لرسائل تطوير الذات عبر
الواتساب أرسل كلمة (اشترك) لرقم

053 1606080



تطوير الذات
tatweeralthat.com

شاركها مع غيرك ليستفيد

